

## A9 Medierea muncii

### A9.1 Derularea programului de mediere a muncii

#### Stimulent de inserție 2022 – condiții de acordare și valoarea acestuia

Dacă ai în plan să-ți reiei cariera după concediul de creștere copil, află că ai dreptul la un stimulent de inserție, plătit de către stat. Cele mai importante dileme rămân însă: când să revii la job astfel încât să te încadrezi pentru acest stimulent? Care sunt cele mai noi prevederi legale privind valoarea indemnizației de inserție? Diferă în funcție de momentul întoarcerii la job? Găsești răspunsurile în articol, astfel încât să poți lua cele mai bune decizii pentru tine și familia ta.

#### Legea stimulentului de inserție

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor menționează în articolul 7 – (1) Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, prevăzut la art. 2 alin. (1), obțin venituri supuse impozitului potrivit art. 3 au dreptul la un stimulent de inserție în cuantum lunar de 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2).

Cine are dreptul la stimulent de inserție lunar:

ART. 8 din OUG 111/2010:

- (1) De indemnizația lunară și stimulent de inserție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență beneficiază oricare dintre părinții copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.
- (2) Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, cu excepția asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi, precum și persoana care a fost numită tutore.
- (3) În situația persoanelor prevăzute la alin. (2), acordarea drepturilor prevăzute la art. 2, respectiv la art. 7 se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.
- (4) În cazul în care intervine decesul părintelui care îndeplinea condițiile pentru a beneficia de concediul și de indemnizația lunară prevăzute la art. 2 alin. (1),

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

respectiv de stimulent de inserție, părintele supraviețuitor are dreptul să beneficieze, la cerere, de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, după cum urmează:

- a) de drepturile părintelui decedat, în situația în care nu îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;
- b) de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, dacă îndeplinește condițiile de acordare.

Excepție face asistentul maternal profesionist, care nu poate beneficia de aceste drepturi pentru copiii pe care îi are în grijă, ci doar pentru propriii copii.

Cât este stimulentul de inserție 2022

Valoarea unui stimulent de inserție diferă de momentul întoarcerii la job

Valoarea stimulentului de inserție este de 650 de lei, valoare stabilită începând cu luna aprilie a anului 2017, prin modificarea adusă articolului 7 al OUG nr. 111/2010.

Conform HG 536/2021 (care modifică HG 52/2011), publicat în În Monitorul Oficial nr. 510 din 17 mai 2021, valoarea stimulentului de inserție diferă în funcție de momentul întoarcerii la job.

Astfel:

părinții care se întorc la muncă înainte de împlinirea vârstei de șase luni, respectiv un an, în cazul copilului cu dizabilități, vor primi o sumă lunară de 1.500 lei până la împlinirea vârstei de doi ani, respectiv trei ani, a copilului. Apoi, stimulentul are o valoare de 650 lei până la împlinirea vârstei de trei ani, respectiv patru ani, a copilului;

părinții care vor reveni la muncă după vârsta de șase luni a copilului, respectiv un an, vor primi un stimulent în valoare de 650 lei pe lună până când copilul va avea trei ani, respectiv patru ani în cazul celui cu dizabilități.

Indemnizația de 650 de lei se păstrează pentru următoarele categorii de persoane:

Cele ce realizează venituri impozabile după ce copilul a împlinit șase luni sau un an, în cazul copilului cu handicap, oricând, până ce copilul împlinește doi ani sau trei ani, în cazul celor cu handicap;

Cele ce realizează venituri impozabile după ce copilul a împlinit doi ani, respectiv trei ani, pentru copilul cu dizabilități, oricând, până la împlinirea a trei ani sau patru ani, pentru copilul cu dizabilități.

Stimulent de inserție acordat și după ce copilul împlinește 2 ani

Dacă până în luna mai 2021, condiția pentru a primi stimulent de inserție era să te întorci la job sau să realizezi venituri impozabile cu minimum 60 de zile

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

Înainte de a împlini copilul 2 ani, respectiv 3 ani – în cazul copilului cu handicap, HG 536/2021 prevede o nouă modificare. Părinții care se întorc la muncă după finalizarea concediului de creștere a copilului, adică după vârsta de doi ani, respectiv trei ani, a juniorului cu dizabilități primesc stimulent de inserție în valoarea de 650 de lei. În acest caz, stimulentul va fi acordat:

începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită realizează venituri impozabile, dacă solicitantul depune cererea în acest sens în termen de 30 de zile lucrătoare de la această dată;

începând cu data depunerii cererii, dacă aceasta este depusă după expirarea termenului de 30 de zile.

Perioadele asimilate care se iau în calcul pentru acordarea stimulentului de inserție

Pot a obține stimulentul de inserție, trebuie să fi realizat venituri pentru o perioadă de 12 luni din ultimii doi ani anteriori nașterii copilului sau datei aprobării adopției.

Perioadele asimilate cuprind următoarele:

Perioadele în care părintele a fost trimis în misiune permanentă în străinătate;

Perioada în care a însoțit soțul sau soția aflat/ă în misiune permanentă în străinătate;

Perioada în care a beneficiat de indemnizație aferentă concediului pentru carantină;

Perioada în care a beneficiat de indemnizație de șomaj sau a realizat perioade de stagiu de cotizare la sistemul public de pensii;

Perioada în care s-a aflat în evidența agenției județene pentru ocuparea forței de muncă;

Perioada în care a beneficiat de concediu și de indemnizație de asigurări sociale de sănătate;

Perioada de concediu medical pentru prevenirea îmbolnăvirii și recuperarea capacității de muncă, excluzând situațiile apărute ca urmare a unor accidente de muncă;

Perioada în care a beneficiat de pensie de invaliditate;

Perioada de șomaj tehnic;

Perioada în care a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului;

Perioada în care a beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;

Perioada de trei luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe perioadă determinată;

Persoana are calitatea de doctorand;

Persoana a efectuat sau efectuează serviciu militar pe bază de voluntariat, a fost mobilizată, concentrată sau în prizonierat;

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

Persoana participă la cursuri de zi ale învățământului preuniversitar inclusiv ca parte a programului „A doua șansă” sau la studii universitare (licență ori master), postuniversitare, în țară sau străinătate;

Persoana se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea unei alte forme de învățământ preuniversitar, frecventat la zi;

Persoana se află în perioada dintre încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea cursurilor pentru învățământul universitar, cursuri la zi;

Persoana se află în perioada de 60 de zile de la încheierea cursurilor de învățământ obligatoriu, preuniversitar, universitar etc. și dorește să se angajeze;

Persoana se află în perioada dintre absolvirea studiilor universitare în domeniul medical, cu examenul de licență organizat în prima sesiune și începerea primului an de rezidențiat;

Persoana a avut concediu fără plată pentru a participa la cursuri de perfecționare profesională, la inițiativa angajatorului.

Care este primul pas pentru a-l obține?

În Legea 89/2019 care vine cu modificări la Ordonanța de Urgență 111/2010 este prevăzută obligația salariatului/salariatei, care intenționează să revină la locul de muncă pe durata în care are dreptul să beneficieze de concediu pentru creșterea copilului, de a informa angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte cu privire la reluarea raportului de muncă sau de serviciu. Dacă salariatul/salariata respectă această obligație îi este interzis angajatorului să restricționeze accesul acestuia/acesteia la stimulente de inserție.

Conform articolului 25, alineatul (6) din Legea 89/2019: Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariatei/salariatului la acordarea stimulentei de inserție prevăzută la art. 7 alin. (2), dacă aceasta/acesta și-a îndeplinit obligația prevăzută la alin. (5).

Angajatorul este cel care îți va elibera adeverință din care să reiasă data reluării activității și perioada de concediu creștere copil, care îți este necesară la depunerea actelor pentru stimulente de inserție.

Acte necesare stimulente de inserție 2022:

Pregătește următoarele documente pentru Dosar stimulente de inserție:

acte de identitate părinți – copie și original

certificat naștere copil – copie și original

certificat căsătorie sau livretul de familie – copie și original

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

certIFICATELE DE NAȘTERE ALE CELORLĂȚI COPII AFLAȚI ÎN ÎNȚEȚINERE – COPII ȘI ORIGINAL;  
ACTELE CARE DOVEDESC CALITATEA SOLICITANTULUI ȘI RELAȚIA PE CARE ACESTA O ARE CU COPILUL (ÎN CAZUL COPILOR ADOPTAȚI SAU ÎN PLASAMENT);  
ADEVERINȚĂ TIP COMPLETATĂ DE ANGAJATOR/ANGAJATORI;  
DOVADA ELIBERATĂ DE ANGAJATOR SAU DE ORGANELE COMPETENTE PRIVIND VENITURILE REALIZATE;  
ADEVERINȚĂ ANAF PENTRU ANUL NAȘTERII COPILULUI ȘI PENTRU ANUL ANTERIOR NAȘTERII COPILULUI (PENTRU PERSOANELE CARE AU OBTINUT VENITURI DIN ACTIVITĂȚI INDEPENDENTE);  
EXTRAS DE CONT ÎN ORIGINAL CU ȘTAMPILA ȘI SEMNĂTURA BĂNCII (DUPĂ CAZ)  
DECLARAȚIE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL;  
DECLARAȚIA BENEFICIARULUI  
DECLARAȚIA CELUIALT PĂRINTE

\*Documentele se depun la direcțiile de asistență socială din orașul unde locuiești sau la primărie (dacă localitatea nu are o direcție de asistență socială).

Stimulentul de inserție se acordă:

- a) începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită își reia activitatea profesională și realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor codului fiscal, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la această dată;
- b) de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;
- c) de la data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;
- d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a), b) și c);
- e) începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor codului fiscal, și plata acesteia se suspendă, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată.

Pierderea stimulentului de inserție

Întrebări frecvente despre stimulent de inserție:

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

Ce se întâmplă cu stimulentele de inserție dacă nu mai realizez venituri impozabile?

Conform HG 536/2021, dreptul la stimulente se va suspenda, nu va mai înceta, așa cum era prevăzut până în 2021. Reluarea plății aferente stimulentei de inserție se va face, la cerere, începând cu ziua următoare în care se realizează venituri supuse impozitului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la acea dată.

Pot să primesc și indemnizație creștere copil, și stimulente de inserție în același timp?

Conform legislației din acest moment, stimulentele de inserție nu se poate cumula cu indemnizația de creștere a copilului, iar pentru a-l primi, părintele care se întoarce la muncă trebuie să facă o cerere în acest sens.

Dacă am mai mulți copii, primesc pentru fiecare stimulente de inserție?

Stimulentele de inserție se acordă pentru fiecare dintre nașteri, condiția pentru a-l primi unul dintre părinți este să nu mări primească și altă indemnizație din partea statului pentru același copil.

Având în vedere prevederile din OUG 536/2021, sunt modificări și pentru luna tatălui?

Prin OUG 536/2021, prevederile privind luna tatălui nu au fost modificate, prin urmare se aplică prevederile din OUG 111/2010. Astfel, mama va primi indemnizație pentru creșterea copilului doar timp de 1 an și 11 luni, iar tatăl – indemnizație pentru creșterea copilului pentru 1 lună. Tatăl poate să își ia un concediu și mai mare de o lună, aceasta fiind durata minimă.

În situația în care tatăl nu stă în concediu creștere copil decât o lună mai poate lua stimulente de inserție?

Stimulentele de inserție este acordat și părintelui care stă minimum o lună în concediu de creștere copil. Dacă după finalizarea concediului paternal se întoarce la locul de muncă sau primește venituri supuse impozitului se încadrează pentru a primi stimulente de inserție. Astfel, în situația în care mama nu dorește să se întoarcă la muncă sau să își reia activitatea, este recomandat ca tatăl să solicite minimum o lună de concediu pentru creșterea copilului și, ulterior, să fie cel care formulează cererea pentru acordarea stimulentei de inserție.

Am reînceput serviciul după concediu de creștere copil și am început să beneficiaz de stimulentele de inserție. După 6 luni de la reînceperea serviciului am intrat în concediu medical prenatal pentru al doilea copil. Ce se întâmplă în acest caz? Mai beneficiaz de stimulente de inserție?

În perioada concediilor medicale prevăzute de Ordonanța de Urgență nr. 158/2005 (inclusiv concediul de maternitate) persoana îndreptățită poate



**Norway**  
grants



**Programul "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor"  
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

beneficia în continuare de stimulentele de inserție, întrucât se obțin venituri supuse impozitului, se arată în ordinul nr. 1474/2011. Dacă naști acest timp unul sau mai mulți copii poți opta fie pentru continuarea stimulentele de inserție, fie pentru obținerea concediului și indemnizației pentru creșterea celui de-al doilea copil. Asadar, după ce ai terminat concediul de maternitate nu poți cumula stimulentele de inserție și indemnizația lunară pentru creșterea celui de-al doilea copil.

Pot să iau stimulente dacă sunt PFA?

Condiția este să obții venituri supuse impozitării. Nu contează sub ce formă. Discută această situație și cu Direcția de Asistență Socială sau cu reprezentanții primăriei din orașul/sectorul unde locuiești.

Pot să fiu concediată în timpul plății stimulentele de inserție?

Legea nr. 89/2019 care modifică Ordonanța de Urgență 111/2010 stabilește că este interzisă concedierea salariatului/salariatei care se află în plata stimulentele de inserție timp de 6 luni după revenirea definitivă în unitate.

Dreptul la stimulente de inserție îți revine după ce ai beneficiat de concediu creștere copil și revii la job chiar și după ce copilul a împlinit 2 ani. Ține minte că orice modificare, cum ar fi încetarea realizării veniturilor supuse impozitului pe venit trebuie anunțată autorităților.