

Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021

A9 Medierea muncii

A9.1 Derularea programului de mediere a muncii

Care sunt efectele pentru perioada de concediu paternal, ce devine vechime în muncă

Printr-o ordonanță oficializată de curând, Guvernul a stabilit în mod expres că perioada concediului paternal, la care au dreptul salariații care devin tați, este considerată vechime în muncă, serviciu și specialitate. Însă ce înseamnă asta, mai precis, pentru angajați?

„Perioada concediului paternal constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare”, scrie în OUG 117/2022, care a introdus această prevedere, în Legea concediului paternal, pe 29 august 2022.

Din moment ce dispoziția este complet nouă, pentru că nu figura anterior în Legea concediului paternal, am întrebat un specialist care sunt efectele concrete ale măsurii. Înainte de orice, acesta ne-a spus că perioada concediului paternal este luată în calcul atât pentru pensia de stat și pentru șomaj, cât și pentru alte drepturi.

„Perioada respectivă va fi luată în calcul atât în privința pensiei, cât și pentru stabilirea perioadelor privind acordarea unor drepturi legate de vechimea în specialitate/serviciu, în funcție de profesie și/sau categoria de personal din care face parte beneficiarul, în cazul personalului plătit din fonduri publice.

Altfel spus, concediul paternal nu va diminua perioada privind stagiul de cotizare avut în vedere în cazul asigurărilor sociale și de șomaj, iar pentru specialitate și/sau serviciu nu se va considera întrerupere. Deși, din punct de vedere tehnic, avem o suspendare a contractului, această suspendare vizează exclusiv prestarea activității și plata salariului (salariul fiind înlocuit cu o indemnizație)”, a precizat consilierul juridic Dan Năstase.

De asemenea, noua regulă inclusă în legislație are efecte atunci când vine vorba de recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale.

**Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021**

„Și aici vom corobora aceste dispoziții cu cele prevăzute de Codul muncii și cu cele privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, inclusiv în privința accesului ori exercitării unor activități într-un alt stat membru.

Avem în vedere toate situațiile în care se face referire la vechimea în muncă, serviciu și specialitate. Deci, perioada în care salariatul beneficiază de concediu paternal reprezintă vechime în muncă și se va regăsi în extrasul din Revisal și în adeverința eliberată, la cerere sau la încetarea contractului de muncă, de către angajator”, a completat consilierul juridic.

De ce a fost nevoie să se prevadă că perioada concediului paternal este recunoscută ca vechime? Conform lui Dan Năstase, „pentru că dispozițiile legale sunt fundamentate pe concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul lucrătorilor care sunt părinți, iar o astfel de întrerupere a activității ar fi de natură să afecteze alte drepturi recunoscute de lege, perioada respectivă este considerată vechime în muncă, serviciu și specialitate.”

Citește mai mult despre concediu paternal, salariați, copii și părinți, părinți, salariați părinți, vechime în muncă, vechime în specialitate, vechime în serviciu, OUG 117/2022, stagiul de cotizare, angajatori.