

A9 Medierea muncii

A9.1 Derularea programului de mediere a muncii

Când și cum ne ajută simțul umorului la interviu

Să crezi buna dispoziție la interviul de angajare este o abilitate care îți poate crește șansele de a obține postul drept într-o companie. În anumite situații însă, simțul umorului te poate descalifica. Simțul umorului este chiar apreciat în recrutare, însă sunt câteva situații în care merită să fii serios pentru a te încadra pentru acel interviu plin de bună dispoziție. Când ești la un interviu de angajare este bine ai în vedere următoarele:

Atenție la adresa de e-mail

Când transmiți un e-mail profesional e bine să eviți umorul. Angajatorii care primesc mesaje de la zmeulcelrau@yahoo.com se amuză și trec mai departe la următorul candidat. Este de preferat să crezi o adresă de e-mail special pentru joburile la care aplici. O strategie pentru a convinge prin aplicarea ta este să adaugi CV-ului și o scrisoare de intenție care să-ți pună în valoare personalitatea și experiența, o scrisoare care te califică cu adevărat pentru postul dorit.

Să ai comportament adecvat înainte de interviu

Unii candidați intră în sala de ședințe înainte de a fi invitați sau fac glume pe seama angajatorilor cu ceilalți candidați sau chiar cu angajații companiei. Mulți dintre ei vor să se afirme, dar astfel de situații denotă lipsă de maturitate și de respect pentru angajator.

Gândește-te la un răspuns la întrebarea „De ce îți dorești acest job?”

Când vine vorba despre motivația candidaților angajatorii sunt foarte serioși și doresc reciprocitate. Răspunsurile simpatice de genul: „Am văzut că aveți și scaun de masaj pentru angajați sau Vreau să văd cum stă treaba în companie pentru că nu îmi mai răspunde nimeni la telefon”, nu sunt adecvate în cazul acesta.

Un altfel de „Mulțumesc!” îți poate submina intenția

Un feedback după interviu alături de un „Mulțumesc pentru oportunitate!”, indiferent de cum a decurs interviul poate fi un plus. Merită să păstrezi o abordare prietenoasă, însă să eviți glumele și exprimarea mult prea jovială față de recrutor. Poți da impresia că vrei să-i influențezi decizia în recrutare.

Cum te poate ajuta totuși simțul umorului la interviu

Programul “Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”
finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021

Din dorința de a face impresie bună la interviu și a de a controla situația, s-ar putea să fii mult prea serios. Poate chiar încruntat. Și când mai vine și o întrebare la care nu prea știi ce să răspunzi deja îți schimbi culoarea la față. Simțul umorului este binevenit și te scoate din micile încurcături. Dacă ești întrebat cum ai făcut față unei situații stresante. Cu ajutorul umorului poți să arăți că ești mai mult decât un bun profesionist. La interviu, oricât de potrivit ar fi **CV-ul tău**, angajatorii vor să te cunoască. Îți urmăresc reacțiile și se bucură să descopere că ai și simțul umorului. Poți astfel să te integrezi în echipă și ai abilitatea de a trece cu ușurință chiar și peste situațiile tensionate.

Totodată, evidențiindu-ți simțul umorului, îl implici pe angajator și contribui în mod natural la o decizie în favoarea ta. Merită să percepi interviul ca pe o discuție amicală, de cunoaștere. Glumele bine alese te pun în valoare, iar angajatorul își va dori să continue discuția într-o companie care îl binedispune. Astfel, ai toate premisele să te afli pe lista sa scurtă de candidați.