



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024



Ține pasul!
**ÎNVAȚĂ DE LA
PROFESIONIȘTI!**

Profesioniști2030

Manager de proiect
Comunicare și relații publice
Managementul stresului
Vânzări
Marketing și promovare prin aplicații online
Utilizarea platformelor în scop profesional
Comunicare și dezvoltare personală
Macaragiu
Operator mașini-unelte
Electrician

Asociația
4 CHANGE
Implicați pentru schimbări în bine

CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE
ȘI AGRICULTURĂ BUZĂU

PREZENTARE - Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!

Durată proiect : 24 luni

Finanțator: MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE prin Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Regiunea Sud Est

Finanțare: 4.944.925,32 lei

Aplicant: ASOCIATIA FOUR CHANGE

Parteneri: Camera de Comerț și Industrie Buzău

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

Obiectivul general al proiectului: Obiectivul general al proiectului este furnizarea unui sistem de măsuri de sprijin integrate și sustenabile, care să asigure actualizarea competențelor specifice a 625 de angajați din regiunea Sud Est, astfel încât aceștia să se poată adapta evoluțiilor tehnologice rapide, în vederea păstrării locului de muncă actual sau facilitării accesului la un nou loc de muncă.

Obiective specifice:

Ob S1: Creșterea nivelului de conștientizare a cel puțin 1000 de angajați și angajatori din Regiunea Sud Est, cu privire la importanța formării profesionale continue în rândul angajaților pe parcursul a 12 luni.

Ob S2: Creșterea capacității a 625 de salariați din regiunea de Sud Est de a dezvolta o viziune coerentă privind propria carieră, pe o durată de 24 de luni.

Ob S3: Creșterea nivelului de profesionalizare a 625 de angajați din regiunea de Sud Est prin derularea de programe de formare profesională pe durată de 22 de luni.

Ob S4: Creșterea capacității operatorilor economici din regiunea de Sud Est de a anticipa nevoile viitoare de competențe necesare pieței forței de muncă, utilizând mecanismul participativ dezvoltat în cadrul proiectului, pe o durată de 12 luni.

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Obiectivul proiectului este corelat cu Ob specific ESO4.7, întrucât promovează învățarea pe tot parcursul vieții și oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor pentru 625 de angajați, ținând seama de noile cerințe de competențe ale pieței muncii. Setul de activități propus, care include consiliere profesională, formare profesională cu recunoaștere națională sau la nivel de companie și programe de calificare și recalificare, vizează dezvoltarea și consolidarea competențelor celor 625 de angajați din regiunea Sud Est, inclusiv competențele digitale, astfel încât aceștia să fie pregătiți pentru tehnologiile emergente și cerințele pieței muncii. Prin obiectivul asumat, proiectul propune măsuri menite să faciliteze tranzițiile profesionale, aspect crucial în contextul unei piețe a muncii în continuă schimbare. Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie semnificativ la realizarea Ob specific ESO4.7, asigurând un răspuns prompt la nevoile pieței muncii din regiunea Sud Est și un impact pozitiv pe termen lung prin îmbunătățirea calificărilor și adaptabilității angajaților, generând astfel beneficii atât pentru individ, cât și pentru comunitatea în care aceștia activează. Corelarea intervențiilor din cadrul proiectului, care vizează actualizarea competențelor angajaților prin formare profesională cu recunoaștere națională sau la nivel de companie pentru 525 de angajați și programele de calificare și recalificare pentru cei 100 de salariați este în concordanță cu rezultatele așteptate ale apelului de proiecte, care acordă o



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

importanța deosebită participării angajaților la programe de formare profesională și obținerii certificatelor de calificare în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000.

Grupul țintă

Proiectul este destinat unui număr de **625 de angajați cu contract individual de muncă**, care respecta cumulativ următoarele cerințe: sunt angajați cu contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial; au împlinit 18 ani; au vârsta sub 65 de ani; au domiciliul în regiunea Sud-Est, Județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea. Dintre cei 625 de beneficiari, maxim 10% vor fi manageri, respectiv 62 de persoane.

Rezultate imediate:

- Un program de consiliere profesională a angajaților derulat;
- 625 de salariați din regiunea de Sud Est participanți în cadrul programului de consiliere profesională a angajaților;
- aproximativ 10 persoane incluse în fiecare grupă a programului de consiliere profesională;
- cel puțin 60 de grupe de consiliere organizate,
- 20 sesiuni de consiliere de grup furnizate pentru fiecare grupă de beneficiari;
- 60 de sesiuni de consiliere de grup furnizate în cadrul programului de consiliere profesională;
- O sesiune de consiliere individuală, de câte o oră fiecare, furnizată pentru fiecare beneficiar în parte;
- 625 de sesiuni de consiliere individuală furnizate;
- 625 de ore de consiliere individuală furnizate.

ACTIVITATI SI REZULTATE

A1.1. Asigurarea managementului proiectului

Solicitantul și partenerul se vor asigura pe toată durata proiectului de bună implementare a activităților, în conformitate cu contractul de finanțare, legislația în vigoare, instrucțiunile și recomandările Autorității de management, precum și de mobilizarea echipei de implementare a proiectului, realizarea achizițiilor necesare derulării proiectului și promovare.

Rezultate imediate:

- echipa de implementare coordonată;
- un plan de implementare a proiectului, cu ținte intermediare anuale, în acord cu țintele finale menționate la secțiunea rezultate așteptate și indicatori;
- un sistem de monitorizare și evaluare realizat și implementat;
- cel puțin 8 rapoarte intermediare tehnice și financiare realizate;
- notificări și acte adiționale elaborate;
- comunicare permanentă asigurată cu autoritățile responsabile;
- răspunsuri privind solicitările de clarificări;



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

- un raport final tehnic și financiar elaborat;
- un parteneriat coordonat în vederea bunei derulări a activităților și atingerea rezultatelor propuse;
- 24 de întâlniri de proiect organizate;
- Cel puțin 4 rapoarte de monitorizare semestriale al proiectului elaborate.

Durata: L1 – L 24

A 2.1 Recrutarea, selecția și menținerea grupului tinta

Proiectul se adresează unui număr de 625 de angajați cu contract individual de muncă, care respecta cumulativ următoarele cerințe:

- sunt angajați cu contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial;
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- au domiciliul în regiunea Sud-Est;

Dintre cei 625 de beneficiari, maxim 10% vor fi manageri, respectiv 62 de persoane.

Toți cei 625 de beneficiari vor beneficia de programul de consiliere profesională a angajaților, precum și de programul de formare profesională, după cum urmează:

- 100 de persoane vor beneficia de cursuri de calificare;
- 150 vor beneficia de cursuri de specializare cu recunoaștere națională
- 375 de persoane vor beneficia de cursuri cu recunoaștere la nivel de companie.

Recrutarea și selecția grupului tinta (GT) se va desfășura conform Metodologiei de identificare și selectare a grupului tinta creată și agreată la nivelul echipei de proiect și atasate cererii de finanțare.

Rezultate imediate:

- Un formular de preînscrisoare elaborat și disponibil online pe site-ul pe site-ul solicitantului și partenerului într-o secțiune special creată pentru proiect, cât și pe canalele de social media ale acestora;
- Informații privind preînscrisoarea în cadrul proiectului transmise în Newsletterul lunar elaborat de către CCIA Buzău, ce include 350 de membri, baza de date a solicitantului cu peste 200 de firme din regiunea Sud Est, elaborată ca urmare a implementării proiectului Profesioniști 2020 ID 117470, către Camerele de Comerț și Industrie Județene și Patronatele Întreprinderilor Mici și Mijlocii de la nivelul regiunii Sud Est;
- o comisie de selecție a grupului tinta constituită și întrunită ori de câte ori este nevoie;
- 6 seminarii de informare cu grupul tinta organizate,
- cel puțin 300 de participanți la seminariile de informare;
- cel puțin 625 de angajați cu contract individual de muncă, cu normă întreagă sau cu timp parțial recrutați;



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

- cel puțin 625 de dosare de grup tinta elaborate,
- o strategie de mentinerea a grupului tinta in proiect elaborata.
- materiale informative elaborate, cum ar fi prezentarea proiectului, 2 rollupuri, 600 de mape A4, 600 de pliante, 100 de afise.

Durata: Luna 1 – Luna 24

A3.1 Derularea campaniei de constientizare privind importanței formării profesionale continue

Campania de constientizare are drept obiectiv general promovarea importanței formării profesionale continue in randul angajatilor, potential grup tinta al proiectului, cat si in randul angajatorilor si constientizarea acestora privind beneficiile formării profesionale continue atat la nivel personal, cat si la nivel de companie pe termen scurt, cât și pe termen lung.

Rezultate imediate:

- O Campanie de Conștientizare organizata la nivel național, care integrează atât acțiuni online, cat si offline.
- O Strategie de Campanie Integrata care va include marketing de continut, promovare online, gestionarea rețelelor sociale si organizarea de evenimente.
- 4 Newslettere Informative elaborate si diseminate.
- Campanie online, incluzand comunicarea pe canalele de Social Media ale partenerilor- 4 campanii performance sub forma de Google Display, Performance Max, Facebook si Instagram ads, cu 12 executii grafice cu minim 300.000 afisari/ impresii.
- minim 30 de postari (minim 1 postare pe luna, pe minim 2 canale de social media, pe toata durata campaniei), din care 5 vor fi promovate prin boost post;
- 6 Evenimente Regionale organizate: un eveniment de lansare pentru proiect, 4 evenimente tip workshop/ seminar interactiv despre oportunitatile de formare profesionala continua, o conferinta de inchidere cu prezentarea impactului/ rezultatelor.
- Cel puțin 150 de persoane vor participa la evenimentele organizate in cadrul campaniei.
- Un raport detaliat despre impactul campaniei - evaluarea rezultatelor campaniei si colectarea de feedback.

A4.1 Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC

Programul de consiliere profesionala a angajaților își propune încurajarea celor 625 de beneficiari din grupul tinta de a participa la programe de formare profesionala continua, in vederea dezvoltarii



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

unei viziuni coerente privind propria cariera. In cadrul activitatii, cei 625 de salariați vor intelege importanta si necesitatea participarii la programe de formare continua, corelate cu aparitia de noi tehnologii si competente pe piata fortei de munca, vor constientiza necesitatea abilitațiilor in obținerea succesului si a satisfacției in munca si vor invata procesul de luare a deciziilor in dezvoltarea carierei.

Rezultate imediate:

- Un program de consiliere profesionala a angajatilor derulat;
- 625 de salariați din regiunea de Sud Est participanți in cadrul programului de consiliere profesionala a angajaților;
- aproximativ 10 persoane incluse in fiecare grupa a programului de consiliere profesionala;
- cel puțin 60 de grupe de consiliere organizate,
- o sesiune de consiliere de grup furnizata pentru fiecare grupa de beneficiari;
- 60 de sesiuni de consiliere de grup furnizate in cadrul programului de consiliere profesionala;
- O sesiune de consiliere individuala, de cate o ora fiecare, furnizata pentru fiecare beneficiar in parte;
- 625 de sesiuni de consiliere individuala furnizate;
- 625 de ore de consiliere individuala furnizate;

A5.1 Derularea programelor de formare profesionala inițiere, perfecționare si specializare

Programul de formare profesionala de specializare cu recunoaștere națională în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000 este destinat unui numar de 150 de persoane din grupul tinta.

Bazat pe nevoile grupului tinta, consoriul a dezvoltat un pachet de 2 cursuri organizate în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților cu modificările și completările, dupa cum urmeaza:

1. Manager de proiect, cod COR 242101, curs autorizat de specializare, cu o durata de 240 de ore, dintre care 80 de ore de teorie si 160 de ore de practica, dedicat grupului tinta cu diplomă de licență.
2. Competente digitale de baza, curs autorizat de specializare cu o durata de 40 de ore, dintre care 12 ore teorie și 28 ore de practică.

Cursurile vor fi organizate in sistem mix, online si fata in fata. Sesiunile fata in fata vor avea loc in amplasamente care sa respecte standardele de calitate in vigoare (suprafata, luminozitate, echipamente) si care permit desfasurarea sesiunilor de grup largit (toti participantii la un curs) cat si grup restrâns (sesiuni de lucru).

La finalul sesiunilor de formare, participanții vor susține sesiunea de evaluare cu respectarea legislației in vigoare si acreditarea solicitantului si a partenerului, având atât o proba teoretica de tip test grila cu 10 întrebări din cadrul cursului si o proba practica de susținere. Ulterior sesiunii de evaluare, pentru participanții care au absolvit examenul se va elibera un certificat recunoscut de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Educației Naționale. Estimam ca cel puțin 85.6% dintre participanți vor fi certificați, respectiv 129 de persoane, din cele 150 participante.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

Pe perioada derularii cursurilor, cei 150 de beneficiari vor primi stimulente în valoare de 5 lei / ora de curs. Astfel, pentru cursul de Manager de proiect beneficiarii vor primi 1.200 de lei fiecare, iar pentru cursul de Competențe digitale de bază beneficiarii vor primi 200 lei fiecare.

Rezultate imediate:

- un program de formare profesională cu recunoaștere națională în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000 derulat;
- 6 sesiuni de formare profesională acreditate organizate, respectiv 3 sesiuni de Manager de proiect și 3 sesiuni de Competențe digitale de bază;
- 25 de participanți în cadrul fiecărui program de formare;
- 150 de angajați care participă la un program de formare profesională;
- 129 de persoane fizice din grupul țintă care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000, respectiv 85.6% dintre participanți;
- 129 de certificate de absolvire eliberate;
- 6 sesiuni de examinare organizate în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților de inițiere, perfecționare sau specializare;
- 75 de stimulente în valoare de 1200 de lei fiecare acordate;
- 75 de stimulente în valoare de 200 lei fiecare acordate.

A5.2 Derularea programelor de calificare pentru 100 de salariați

Programul de formare profesională de calificare, cu recunoaștere națională, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000 este destinat unui număr de 100 de persoane din grupul țintă.

Bazat pe nevoile grupului țintă, consorțiul a dezvoltat un pachet de 3 cursuri de calificare autorizate în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților:

1. Macaragiu, COD COR 834301, curs autorizat de calificare nivel 3. Durata programului de formare este de 720 de ore, din care 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică.
2. Operator la mașini-unelte cu comandă numerică, Cod COR 722323, curs autorizat de calificare nivel 3. Durata programului de formare este de 720 de ore, din care 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică.
3. Electrician pentru utilizarea energiei electrice, Cod COR 741313, curs autorizat de calificare nivel 2. Durata programului de formare este de 360 de ore, din care 120 de ore de teorie și 240 de ore de practică.

Cursurile vor fi externalizate de către solicitant, Asociația Four Change către un furnizor autorizat. Organizarea acestora se va realiza cu respectarea prevederilor OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

Rezultate imediate:

- 4 cursuri de calificare organizate, cu câte 25 de participanți fiecare, dintre care două în meseria de Macaragiu, COD COR 834301, unul în meseria de Operator la mașini-unelte cu comandă numerică, Cod COR 722323 și unul în meseria de Electrician pentru utilizarea energiei electrice, Cod COR 741313;



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

- 100 de angajați care participă la programe de formare profesională de calificare, cu recunoaștere națională, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000;
 - 25 de participanți în cadrul fiecărui curs de calificare;
 - 4 sesiuni de examinare organizate în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
 - 86 de certificate de calificare eliberate;
 - 86 Persoane care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000, respectiv 16% din indicatorul 5SR01.
- 75 de stimulente în valoare de 2016 lei acordate;
 - 25 de stimulente în valoare de 1080 lei acordate;

A5.3 Derularea programelor de formare cu recunoaștere la nivel de companie

Încă din etapa de elaborare a cererii de finanțare, consorțiul a identificat nevoile de formare ale grupului țintă, atât prin prisma unui chestionar online transmis către firmele din baza de date a solicitantului, cu care acesta a lucrat anterior acestui proiect, cât și către firmele membre ale CCIA Buzău, cât și prin intermediul diferitelor analize de nevoi elaborate anterior de membri consorțiului.

Astfel, în cadrul proiectului este propus un pachet personalizat de formare profesională, care include sesiuni de formare cu recunoaștere la nivel de companie, după cum urmează:

1. Managementul stresului, program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul este conceput pentru a ajuta participanții să înțeleagă, gestioneze și reducă nivelurile de stres în viața lor personală și profesională.
2. Comunicare și relații publice, program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul propune o abordare interactivă a strategiilor de promovare și PR, care stimulează creativitatea participanților și contribuie la dobândirea cunoștințelor în mod eficient.
3. Vânzări, program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul oferă participanților cunoștințe și abilități esențiale pentru a excela în domeniul vânzărilor, indiferent de natura produselor sau serviciilor oferite.
4. Marketing și promovare prin aplicații online, program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul oferă participanților cunoștințe și abilități esențiale pentru a utiliza eficient platformele online în procesul de marketing și promovare.
5. Utilizarea platformelor în scop profesional program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul se concentrează pe învățarea modului în care participanții pot utiliza diverse platforme digitale și online pentru a-și dezvolta abilitățile și a-și îmbunătăți performanța în mediul profesional.
6. Comunicare și dezvoltare personală program de formare cu recunoaștere la nivel de companie, cu o durată de 40 de ore, din care 16 ore de teorie și 24 de ore de practică. Cursul se axează pe îmbunătățirea abilităților de comunicare și dezvoltare personală pentru a spori eficacitatea în relațiile interpersonale și a facilita progresul individual





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

Fiecare participant la curs va beneficia de un pachet educațional care va cuprinde suport de curs pe format tipărit și digital și consumabile necesare cursului (biblioraft personalizat, pix, sacoșă textilă, bloc notes), precum și de o subvenție în valoare de 5 lei/ ora de curs.

Rezultate imediate:

- un program de formare profesională cu recunoaștere la nivel de companie;
- 6 cursuri diferite de formare profesională furnizate conform nevoilor grupului țintă, respectiv Managementul stresului, Comunicare și relații publice, Vânzări, Marketing și promovare prin aplicații online, Utilizarea platformelor în scop profesional, Comunicare și dezvoltare personală;
- 15 sesiuni de formare cu recunoaștere la nivel de companie organizate;
- Aproximativ 25 de participanți în cadrul fiecărui program de formare;
- cel puțin 375 de angajați care participă la un program de formare profesională;
- cel puțin 321 de persoane fizice din grupul țintă care au fost certificate, respectiv 85.6% dintre participanți;
- cel puțin 319 de certificate de participare eliberate;
- 15 sesiuni de examinare organizate;
- 375 de pachete educaționale realizate și diseminate către grupul țintă;

A6.1 Dezvoltarea și aplicarea mecanismului participativ de anticipare a nevoilor viitoare de competente

În cadrul activității va fi dezvoltat un mecanism participativ de anticipare a nevoilor viitoare de competente necesare pieței forței de muncă, iar ulterior acest mecanism va fi testat în 10 companii ai căror salariați fac parte din grupul țintă al proiectului.

Această activitate are un aport major la inovarea socială întrucât: contribuie la identificarea nevoilor reale pe piața forței de muncă, prin implicarea activă a angajaților; crește angajamentul angajaților față de companie și față de propriile dezvoltări profesionale; prin identificarea specifică a competențelor viitoare necesare în cadrul industriei, angajații pot beneficia de planuri de dezvoltare personalizate; companiile pot adapta programele lor de formare și dezvoltare în concordanță cu rezultatele mecanismului participativ; având în vedere ritmul rapid al schimbărilor tehnologice, un mecanism participativ poate ajuta la identificarea competențelor necesare pentru a gestiona aceste schimbări. Acest aspect este crucial pentru ca angajații să rămână competitivi și să-și mențină relevanța în cadrul industriei.

Fiecărui expert din cadrul activității îi vor fi alocate 5 firme în vederea elaborării rapoartelor de previziune care contribuie la creșterea participării salariaților la formarea profesională continuă. Aceștia, împreună cu participanții la atelierul de foresight vor fi nucleul din cadrul fiecărei firme în vederea derulării acestor procese participative.

În cadrul fiecărei firme va fi organizată o întâlnire de o zi pentru definirea sau clarificarea scopului raportului, dezvoltarea obiectivelor și a direcțiilor ulterioare de dezvoltare. Ulterior întâlnirii, echipa extinsă din cadrul fiecărei firme, împreună cu expertul desemnat va dezvolta planul de acțiune pentru perioada 2024 - 2027, plan care include direcții de acțiune, indicatori, rezultate propuse, modalități de atingere a rezultatelor, responsabili și buget alocat.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

Cele 10 rapoarte ce vizează creșterea participării la formare profesională continuă vor fi adoptate la nivelul firmelor și stabilite modalitățile concrete de implementare.

Solicitantul este implicat în derularea acestei activități, după cum urmează: Coordonator dezvoltare mecanism participativ, Expert mecanism participativ.

Rezultate imediate:

- un mecanism participativ de anticipare a nevoilor viitoare de competențe elaborat;
- o metodologie de derulare a mecanismului participativ dezvoltată;
- un ghid de interviu destinat conducerii firmelor elaborat;
- un chestionar de evaluare a activităților economice furnizate elaborat;
- matricea de dezvoltare a competențelor salariaților;
- ghid de interviu destinat stakeholderilor;
- template de plan de îmbunătățire a proceselor de formare profesională și actualizare a competențelor
- 3 seminare organizate pentru explicarea mecanismului și a instrumentelor propuse cu câte 10 participanți fiecare;
- 10 procese participative de anticipare a nevoilor viitoare de competențe derulate;
- 2 experți implicați în derularea proceselor de anticipare a nevoilor viitoare de competențe;
- o Matrice de dezvoltare organizațională aplicată pentru 10 firme;
- 10 procese de previziune derulate utilizând metoda foresight;
- un seminar de 1 zi organizat;
- 10 de persoane participante la seminar;
- 10 echipe de Task Force constituite;
- 10 rapoarte de previziune ce vizează creșterea participării la formare profesională continuă a salariaților și anticiparea nevoilor viitoare de competențe elaborate;
- 10 planuri de acțiune elaborate.

A7.1 Informare și publicitate

Proiectul propus, precum și activitățile acestuia respectă măsurile minime de Informare și Publicitate, așa cum sunt acestea prevăzute în „Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE, pagina 60: „activitățile de informare și publicitate desfășurate în cadrul proiectului se vor realiza cu respectarea regulilor prevăzute în Manualul de identitate vizuală”; „...beneficiarul va promova măsuri de informare și publicitate adaptate și corelate cu activitățile și anvergura proiectului”.

- informarea și publicitatea proiectului va fi realizată continuu, utilizându-se instrumente și metode de promovare care să respecte regulile de identitate vizuală prevăzute în Manualul de identitate vizuală PEO, cum ar fi planul de comunicare și diseminare al proiectului, evenimente de informare: conferințe la începutul și finalul proiectului, informări de presă, anunțuri privind stadiul implementării, etc.

- toate materialele realizate în cadrul proiectului vor respecta Manualul de identitate vizuală PEO, ceea ce presupune utilizarea siglei Uniunii Europene, sigla Guvernului României și sigla Instrumentelor Structurale în România în partea de sus a materialelor, precum și sintagma „Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027” și



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană
Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Titlu proiect: Profesioniști 2030 - Fii arhitectul propriei cariere!
ID proiect: 300942
Contract nr. 10854 OIRSE 09.10.2024

textul "Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României".

De asemenea, prin respectarea manualului de identitate vizuală înțelegem și ne asumăm următoarele acțiuni cu privire la activitățile derulate în cadrul proiectului:

- toate mijloacele fixe achiziționate în cadrul proiectului vor avea autocolante pentru informarea privind sprijinul Uniunii Europene;
- la sediul solicitantului și partenerului va fi expus un afiș de dimensiunea minimă A3 care să ateste contribuția din partea Uniunii Europene;
- toate publicațiile, materialele și produsele de informare vor utiliza identitatea vizuală a proiectului, aprobată în prealabil de către autoritatea de management (sigla Uniunii Europene, sigla Guvernului României și sigla Instrumentelor Structurale în România în partea de sus a materialelor, precum și sintagma „Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027”, acolo unde este posibil).
- salile în care vor fi organizate activitățile proiectului vor fi semnalizate corespunzător cu afișe aferente proiectului.
- Beneficiarii proiectului vor fi informați în cadrul proiectului în mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE+, atât în etapa de recrutare a grupului țintă, cât și pe parcursul derulării activităților.
- Orice fel de documente referitoare la implementarea proiectelor și publicate pentru public sau participanți, inclusiv certificatele de prezență sau alte certificate, vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE+.

Totodată, în cadrul activității se va asigura funcționarea proiectului per ansamblu (financiar, contabil, comunicare, etc) și se vor deconta cheltuielile indirecte rata forfetară de maxim 15% din costurile directe cu personalul, prin aplicarea articolului 54 litera (b) din Regulamentul UE 2021/1060.

Activitatea este în responsabilitatea ambilor parteneri.

Rezultate imediate:

- Asigurarea funcționării proiectului derulat;
- Proceduri de angajare derulate;
- Contracte de muncă realizate;
- Înregistrări contabile realizate;
- Proceduri de achiziții derulate;
- Măsurile de informare și publicitate derulate;
- Un plan de comunicare și diseminare al proiectului realizat;
- Evenimente de informare organizate: conferință la începutul și finalul proiectului;
- informări de presă elaborate